



Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUCUREȘTI

Str. Radu - Voda nr. 26-26A, Sector 4, cod poștal 040275, București

Tel / fax : 021.331.76.14

www.itmbucuresti.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3623

## INREGISTRAREA CONTRACTULUI COLECTIV DE MUNCĂ LA NIVEL DE UNITATE

**Alin.1.** Contractul colectiv de muncă la nivel de unitate se depune și se înregistrează la compartimentul constituit în acest scop în cadrul serviciului control relații de muncă, la nivelul inspectoratului teritorial de muncă.

De regulă persoana/persoanele desemnate să desfășoare activitățile specifice acestei proceduri vor avea pregătire juridică.

Dacă, în cadrul serviciului de control relații de muncă nu există un inspector de muncă cu pregătire juridică, înregistrarea contractului colectiv de muncă și verificarea clauzelor acestuia se pot face de un inspector de muncă cu pregătire economică/tehnică/administrație publică iar atribuțiile de conciliere și arbitraj în cazul conflictelor de interese se va realiza de un consilier juridic din cadrul compartimentului de legislație-contencios.

**Alin.2.** La prezentarea pentru înregistrarea contractului colectiv de muncă părțile contractante vor prezenta, în mod obligatoriu, documentele menționate mai jos.

Persoana desemnată cu înregistrarea contractelor colective de muncă va verifica operativ :

➤ **Cererea de înregistrare.** Aceasta se înregistrează la registratura inspectoratului teritorial de muncă și va conține, în mod obligatoriu, următoarele elemente: număr de ieșire din unitate, sediul unității, cod fiscal, nr. telefon, nr. fax, obiectul de activitate și ramura, natura capitalului social (de stat, mixt sau privat), numărul total de salariați beneficiari ai CCM, durata contractului, cu mențiunea că acesta se va aplica de la data înregistrării acestuia la inspectoratul teritorial de muncă sau de la o dată ulterioară (art.25 alin.3 din Legea nr.130/1996), mențiunea că au fost respectate toate clauzele din CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCĂ la nivel superior – grup de unități, ramura sau CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCĂ la nivel național (art.8 din Legea nr.130/1996 coroborat cu art.238 (1) Codul Muncii, după caz, mențiunea că la nivelul unității nu există sindicat reprezentativ, notificarea de încetare a contractului colectiv de muncă (**anexa nr. 1**) încheiat anterior, în temeiul art. 33(1) lit. c și (4) din Legea nr. 130/1996, republicată (acolo unde a fost negociat CCM în anii anteriori și este cazul). {

➤ **Contractul colectiv de muncă încheiat la nivel de unitate;** care trebuie să fie semnat de către partenerii sociali, să poarte ștampila unității și a organizației sindicale pe fiecare pagină. La finalul acestuia trebuie să existe semnăturile comisiei de negociere din partea patronatului și a sindicatului

➤ **Hotărârea judecătorească definitivă emisă de judecătoria în a cărei rază teritorială se află sediul unității,** prin care se confirmă îndeplinirea condițiilor de

reprezentativitate a organizației sindicale din unitate reprezentativității sindicatelor ca parteneri sociali sau, după caz, afilierea la o confederație sindicală reprezentativă

Dacă există sindicat reprezentativ se vor anexa:

- hotărârea judecătorească definitivă prin care s-a constatat îndeplinirea condițiilor de reprezentativitate a organizației sindicale din unitate (valabila 4 ani conform art.36(1) din Legea nr.130/1996) și

- hotărârea judecătorească prin care s-a acordat personalitate juridică sindicatului, cu toate modificările intervenite

Dacă sindicatul nu este reprezentativ dar este afiliat la o federație sau confederație, se va prezenta imputernicirea din partea federației (confederației) pentru anul în care se negociază și hotărârea de reprezentativitate a federației (confederației).

➤ procesele verbale de consemnare a alegerii reprezentanților salariaților în cazul unităților unde nu există organizații sindicale sau acestea nu îndeplinesc condiții de reprezentativitate prevăzute de art.18 alin.3

Dacă nu există sindicat reprezentativ la nivelul unității se vor anexa contractului colectiv de muncă:

- proces verbal de alegere a reprezentanților salariaților (se va verifica dacă au participat cel puțin jumătate plus unu din numărul total al salariaților și dacă reprezentanții salariaților sunt desemnați în raport cu numărul de voturi obținute) și

- tabelul cu semnăturile salariaților care au participat la ședința de alegere a reprezentanților, conform art.20 din Legea nr.130/1996 coroborat cu art.224-229 Codul muncii.

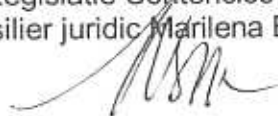
**Alin.3.** Contractul colectiv de muncă va cuprinde pe lângă elementele obligatorii (ex: timp de muncă și timp de odihnă, sănătate și securitate în muncă, protecția muncii și protecția socială, concedii și zile libere, salarizare și alte drepturi salariale, formare profesională, drepturi și obligații ale părților contractante, etc) și anexe care vor cuprinde: grila de salarizare, cu respectarea coeficienților de ierarhizare (unde este cazul), comisia paritară, regulamentul intern, procesul verbal de negociere a contractului colectiv de muncă, semnat de aceleași părți care semnează contractul.

**Alin.4.** Documentația se va depune la Inspectoratul teritorial de muncă în 3 exemplare originale din care

- Un exemplar pentru inspectoratul teritorial de muncă;
- Un exemplar pentru angajator;
- Un exemplar pentru sindicate.

Fiecare exemplar va purta număr de înregistrare de la Inspectoratul teritorial de muncă.

Sef Birou Legislatie Contencios administrativ,  
Consilier juridic Marilena Balabuti



INSPECTOR SEF,  
Ing. Constantin BUJOR

