

ACTIVITATI DESFASURATE SI ATRIBUTII ALE INSPECTORILOR DE MUNCA DIN CADRUL ITM BUCURESTI

IN DOMENIUL SECURITATII SI SANATATII IN MUNCA

Activitatea ITM- SSM prin inspectorii de munca, se desfasoara in baza reglementarilor:

- Legea nr.108 / 1999 pentru infiintarea si organizarea Inspectiei Muncii (art.6,art.19)
- Legea 319 / 2006 securitatii si sanatatii in munca (art. 47),
- HG nr. 1377 / 2009, modificata cu HG 1522 / 2009, privind aprobarea Regulamentului de organizare si functionare a Inspectiei Muncii, precum si pentru stabilirea unor masuri cu caracter organizatoric (art. 2, art.3 art. 4),
- HG nr.1425 / 2006 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a prevederilor legii securitatii si sanatatii in munca nr.319 / 2006,
- alte acte legislative aplicabile,

Serviciul control –SSM, prin inspectorii de munca,

- -exercită controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, mixt, privat, la autoritățile administrației publice centrale și locale, persoane fizice și juridice și organisme neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori
- are ca principal scop urmărirea îndeplinirii obligațiilor legale de către angajatori în domeniile condițiilor de muncă, apărării vieții, integrității corporale și sănătății salariaților și a altor participanți la procesul de muncă si alte aspecte in aplicarea legislației referitoare la securitatea și sănătatea în munca.

1.SERVICIUL CONTROL -SSM

1.1. ATRIBUȚII SPECIFICE

A. de control

-controlează aplicarea prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă și la înlăturarea riscurilor de accidentare sau îmbolnăviri profesionale;

- verifica elaborarea programelor de prevenire a riscurilor profesionale și controlează realizarea acestora;

-solicita măsurători și determinări, examinează probe de produse și de materiale în unități și în afară acestora, pentru clarificarea unor evenimente sau situații de pericol;

- dispune sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de munca, în cazul în care constata o stare de pericol grav și iminent de accidentare sau de îmbolnavire profesională și sesizează, după caz, organele de urmărire penală;
- cercetează evenimentele conform competențelor, avizează cercetarea, stabilește sau confirmă caracterul accidentelor, colaborează cu Inspectoria Muncii în ceea ce privește evidența și raportarea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale;
- controlează activitatea de instruire și informare a lucrătorilor și furnizează informații în vederea îmbunătățirii acesteia;
- controlează respectarea prevederilor legale referitoare la certificarea produselor, mașinilor, utilajelor și a echipamentelor de protecție din domeniul reglementat, la intrarea acestora pe teritoriul național, la introducerea pe piață a produselor și verifică comportarea acestora în timpul utilizării;
- restricționează comercializarea produselor neconforme;
- colaborează cu autoritățile competente în toate problemele legate de supravegherea pieței, inclusiv în ceea ce privește notificarea clauzei de salvagardare în cazul produselor neconforme;
- verifică modul de organizare și funcționare a comitetelor de securitate și sănătate în muncă;
- analizează activitatea persoanelor fizice și juridice abilitate pentru a presta servicii de protecție și prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă în calitate de serviciu extern de prevenire și protecție serviciilor externe și propune retragerea abilitării, după caz;
- controlează respectarea legislației privind examenul medical la angajare, adaptabilitatea în muncă și controlul medical periodic;
- controlează modul de aplicare a măsurilor medicale preventive privind asigurarea stării de sănătate a salariaților expuși la noxe;
- controlează respectarea principiilor de ergonomie a muncii și impune luarea de măsuri tehnice și organizatorice de îmbunătățire progresivă a condițiilor de muncă și de reducere a efortului fizic și psihic;
- controlează existența personalului pregătit pentru a acorda primul ajutor în caz de accidentare, precum și organizarea și dotarea echipelor de salvatori, pentru situațiile impuse de specificul activității sau prevăzute de lege;
- propune retragerea autorizației de funcționare din punct de vedere al securității în munca, dacă constata ca prin modificarea condițiilor care au stat la baza emiterii acesteia nu se respecta prevederile legislației în vigoare;
- urmărește activitatea de formare a specialiștilor în domeniul SSM ;
- in exercitarea atribuțiilor sale, inspectorul de munca are conform legii (Legea nr.108 / 1999 art.19 lit.a), acces liber, permanent și fara instiintare prealabila , in sediul persoanei juridice și in orice alt loc de munca organizat de acesta.

B. de prestare servicii

- eliberarea de certificate / adeverințe în baza documentelor existente în arhivele inspectoratelor teritoriale de muncă sau copii ale acestora, la cererea persoanelor fizice, juridice sau a oricăror entități care au dreptul legal de a solicita și a obține aceste informații,
- participarea inspectorilor de muncă la efectuarea determinărilor de noxe, respectiv participarea la activitățile pentru acordarea unor drepturi prevăzute de legislația în vigoare,

1.2. DOCUMENTE SUPOORT, ELABORATE, INCHEIATE

A. Pentru initiere control

- legitimatie control,
- ordin de deplasare,
- tematica de control. In functie de tematica si obiectivul controlului, dupa caz, inspectorii de munca pot solicita orice document si pot verifica conditiile de munca din oricare loc de munca in vederea finalizarii controlului.

B. Documente incheiate

- date privind unitatea
- proces verbal de control,
- anexa cu constatari,
- anexa cu masuri dispuse,
- proces verbal de constatare si sanctionare a contravențiilor,
- proces verbal de sistare partiala / totala a activitatii/ de oprire din functionare a echipamentului tehnic,
- proces verbal de verificare a modului de realizare a masurilor impuse cu ocazia controalelor,
- nota de constatare la locul producerii unui eveniment,
- invitatie de prezentare cu documente la sediul ITM Bucuresti,

C. Documente elaborate

- propunere de retragere a autorizației de funcționare din punct de vedere al securității în munca,
- propunere de retragere a abilitării persoanelor fizice și juridice abilitate pentru a presta servicii de protecție și prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă în calitate de serviciu extern de prevenire și protecție serviciilor externe,
- document de restricționare a comercializării produselor neconforme din domeniu reglementat de MMFPS,
- document de informare privind suspiciuni de neconformitate a produselor din domenii reglementate de alte autorități,
- documente (aviz, nota de constatare, respingere) elaborate in legatura cu verificarea cercetarilor efectuate de angajatori (accident cu incapacitate temporara de munca, accident usor),

2.SERVICIUL AUTORIZARI / INDRUMARE ANGAJATORI - SSM

ACTIVITATE SERVICIU

- 2.1 Autorizari din punct de vedere al securitatii si sanatatii in munca, conform capitolului II din HG 1425/2006, prin eliberare de Certificate constatoare;
- 2.2 Autorizari operatiuni cu substante de uz fitosanitar (Ordinul 4/1995 si HG 41/2007);
- 2.3 Autorizari operatiuni cu materii explozive (inclusiv examinare artificieri si pirotehnisti) conform Legii 126/1995 si HG 536/2002;
- 2.4 Autorizare operatiuni cu munitii, pulbere si capse pentru munitii, conform Ordinului 1102/2008;
- 2.5 Evidenta societatilor care efectueaza operatiuni cu substante si preparate chimice periculoase conf. Legii 360/2003, modif si completata ulterior;
- 2.6 Evidenta unitatilor care sunt supuse riscului biologic conf. HG 1092/2006;
- 2.7 Legatura permanenta cu Oficiul Registrului Comertului conf. Legii 359/2004(modif si compl) privind declaratia pe propria raspundere (simplificarea procedurii de autorizare din punct de vedere al securitatii si sanatatii societatilor comerciale);
- 2.8 Verificarea pe teren a declaratiilor pe propria raspundere privind respectarea legislatiei SSM in vigoare , conf. Legii 359/2004 art.17 modificata cu OUG 75/2004;
- 2.9 Intocmirea si verificarea pe teren a solicitarilor privind acordarea sporului salarial cf. Legii 330/2009 si OUG 1/2010
- 2.10 Eliberarea avizelor pentru incadrarea conditiilor deosebite de munca (inclusiv monitorizarea lor cf.HG 1627/2009);
- 2.11 Evidenta unitatilor care au organizate Comitete de securitate si sanatare in munca
- 2.12 Evidenta societatilor care au organizata activitatea intre orele 22-6 (munca de noapte) conf. Legii 53/2003;
- 2.13 Evidenta si controlul societatilor care presteaza servicii externe din punct de vedere al SSM, cf. Art.28/45 din HG 1425/2006;
- 2.14 Raspunsuri la petitii, sesizari si alt fel de solicitari din parte petentilor;
- 2.15 Participa la toate tipurile de Campanii care se organizeaza de catre inspectia Muncii si Inspectoratul Teritorial de munca;
- 2.16 Inspectorii de munca efectueaza activitatea de Ofiter de serviciu cu toate sarcinile prevazute de procedura;