

IMPORTANT!

IN ATENTIA ANGAJATORILOR!

La data de 01.01.2011 s-au abrogat atat dispozitiile Decretului nr. 92/1976 privind carnetul de munca, cat si prevederile Legii nr.130/1999 privind unele masuri de protectie a persoanelor incadrate in munca.

Prin urmare, Inspectoratul Teritorial de Munca Bucuresti, nu mai are niciun temei legal in vigoare pentru completarea carnetului de munca, respectiv eliberarea adeverintei de vechime, in cazul in care angajatorii nu au depus documentele privind executarea contractelor de munca (state de plata), modificarea, suspendarea si incetarea acestora (dovada incetarii) anterior datei de 31.12.2010.

Precizam ca ITM Bucuresti are posibilitatea de a elibera adeverintele care atesta activitatea desfasurata de salariati, durata activitatii, salariul, vechimea in munca, in cazul in care detine documente in acest sens, si de a certifica adeverintele eliberate de angajatori, pentru perioadele pentru care detine documentele necesare.

CONDUCEREA



INSPECȚIA MUNCII

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 38

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUCUREȘTI

Data 11-09-2015

Str. Radu Voievod, nr. 14-20-26A, sector 2

Intrare Nr. 62326

Leghet Nr.

Nr. 13176/SCCMRM/09.09.2015

Către: Domnul Dr. Ing. Constantin Bujor

Inspector Șef

Inspectoratul Teritorial de Muncă al Municipiului București

Ref.: solicitarea Inspectoratului Teritorial de Muncă al Municipiului București nr. 56080/13.08.2015, înregistrată la Inspecția Muncii cu nr. 13176/17.08.2015.

Stimate domn,

La data de 1 ianuarie 2011 s-au abrogat, atât dispozițiile Decretului nr. 92/1976 privind carnetul de muncă, potrivit art. 298 alin. (3) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, cât și prevederile Legii nr. 130/1999 privind unele măsuri de protecție a persoanelor încadrate în muncă, republicată, potrivit articolului unic din O.U.G. nr. 123/2010 pentru abrogarea Legii nr. 130/1999 privind unele măsuri de protecție a persoanelor încadrate în muncă, cu excepția art. 2-16 din Legea nr. 130/1999 care au fost abrogate la data de 1 februarie 2011. Având în vedere aceste considerente, apreciem că inspectoratele teritoriale de muncă nu mai au nici un temei legal în vigoare pentru completarea carnetului de muncă, respectiv eliberarea adeverinței de vechime, în cazul în care angajatorii nu au depus documentele privind executarea contractelor individuale de muncă (state de plată), modificarea, suspendarea și încetarea acestora (dovada încetării) anterior datei de 31 decembrie 2010. Totuși, precizăm că inspectoratul teritorial de muncă are posibilitatea de a elibera adeverințele care atestă activitatea desfășurată de salariați, durata activității, salariul, vechimea în muncă, în cazul în care deține documente în acest sens, și de a certifica

Invidie

- Ref. nota internă de comunicare cet. toate compartiment duplicate

- Ref. nota Beni opt afisare pe site-ul ITM

- Madoni legala

- 15.09.2015

14 SEP 2015

[Signature]

14 SEP 2015

[Signature]

INSPECȚIA MUNCII

adeverințele eliberate de angajatori, pentru perioadele pentru care deține documentele necesare.



Cu deosebită considerație,

Dantes Nicolae Bratu

Inspector General de Stat

Inspecția Muncii